

Sprawozdanie ze średnich wynagrodzeń nauczycieli za 2020 r. – Gmina Kalinowo

Wynagrodzenie nauczyciela składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

Świadczeniami ze stosunku pracy są:

- 1) nagrody jubileuszowe,
- 2) odprawy emerytalne,
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 4) nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
- 5) wynagrodzenie za pracę w porze nocnej.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określone są przez ministra właściwego do spraw oświaty, w drodze rozporządzenia. Natomiast wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały odrębnie określone w ustawie Karta Nauczyciela lub odrębnych przepisach – ustala organ prowadzący, będący jednostką samorządu terytorialnego. Ponadto, organ prowadzący powinien opracować regulamin wynagradzania nauczycieli tak, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z ww. składników, odpowiadało na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom, określonym w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela. Średnie wynagrodzenie nauczycieli jest uzależnione od posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego i stanowi dla:

- 1) nauczyciela stażysty - 100%,
- 2) nauczyciela kontraktowego - 111%,
- 3) nauczyciela mianowanego - 144%,

4) nauczyciela dyplomowanego - 184%

– kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Stosownie do zapisu art. 9 ust. 2 ustawy budżetowej na rok 2020 r. kwota bazowa dla nauczycieli w 2020 r. wynosiła: od 01.01.do 31.08 – 3.337,55 zł natomiast od 01.09 do 31.12 – 3.537,80 zł.

W związku z powyższym średnie miesięczne wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w 2020 r. powinno osiągnąć dla:

- 1) nauczyciela stażysty – 3.404,30 zł
- 2) nauczyciela kontraktowego – 3.778,77 zł,
- 3) nauczyciela mianowanego – 4.902,19 zł,
- 4) nauczyciela dyplomowanego – 6.263,91 zł.

Zgodnie z art. 30a ust. 1 KN w terminie do dnia 20 stycznia br. organ prowadzący szkoły, będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadził analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. W wyniku przeprowadzonej analizy należało dla nauczycieli stażystów oraz kontraktowych wypłacić kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w tychże składnikach, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, ustalonych za rok 2020.

Kwoty różnicy:

- 1) dla nauczycieli stażystów w wysokości 6.886,43 zł;
- 2) dla nauczycieli dyplomowanych w wysokości 61.487,75 zł

zostały podzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w 2020 roku, dla którego ustalono kwoty różnicy, w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i zgodnie z KN wypłacono w terminie do dnia 31 stycznia (wypłacono 28 stycznia 2021 r.) roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwoty różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalane proporcjonalnie do okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń dla nauczycieli stażystów i kontraktowych. Na pozostałych stopniach awansu zawodowego (tj. nauczyciele kontraktowi oraz mianowani) zatrudnieni w jednostkach oświatowych Gminy Kalinowo w roku 2020 osiągnęli wymaganą wysokość średnich wynagrodzeń określonych art. 30 ust. 3 ustawy KN.