

Sprawozdanie ze średnich wynagrodzeń nauczycieli za 2021 r. – Gmina Kalinowo

Wynagrodzenie nauczyciela składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

Świadczeniami ze stosunku pracy są:

- 1) nagrody jubileuszowe,
- 2) odprawy emerytalne,
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 4) nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
- 5) wynagrodzenie za pracę w porze nocnej.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określone są przez ministra właściwego do spraw oświaty, w drodze rozporządzenia. Natomiast wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały odrębnie określone w ustawie Karta Nauczyciela lub odrębnych przepisach – ustala organ prowadzący, będący jednostką samorządu terytorialnego. Ponadto, organ prowadzący powinien opracować regulamin wynagradzania nauczycieli tak, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z ww. składników, odpowiadało na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom, określonym w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela. Średnie wynagrodzenie nauczycieli jest uzależnione od posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego i stanowi dla:

- 1) nauczyciela stażysty - 100%,
- 2) nauczyciela kontraktowego - 111%,
- 3) nauczyciela mianowanego - 144%,

4) nauczyciela dyplomowanego - 184%

– kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Stosownie do zapisu art. 9 ust. 2 ustawy budżetowej na rok 2021 r. kwota bazowa dla nauczycieli w 2021 r. wynosiła: 3.537,80 zł.

W związku z powyższym średnie miesięczne wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w 2021 r. powinno osiągnąć dla:

- 1) nauczyciela stażysty – 3.537,80 zł
- 2) nauczyciela kontraktowego – 3.926,96 zł,
- 3) nauczyciela mianowanego – 5.094,43 zł,
- 4) nauczyciela dyplomowanego – 6.509,55 zł.

Zgodnie z art. 30a ust. 1 KN w terminie do dnia 20 stycznia br. organ prowadzący szkoły, będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadził analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. W wyniku przeprowadzonej analizy należało dla nauczycieli stażystów wypłacić kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w tychże składnikach, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, ustalonych za rok 2021.

Kwoty różnicy:

- 1) dla nauczycieli stażystów w wysokości 1,752,76 zł;

zostały podzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w 2021 roku, dla którego ustalono kwoty różnicy, w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i zgodnie z KN wypłacono w terminie do dnia 31 stycznia (wypłacono 25 stycznia 2022 r.) roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwoty różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalanego proporcjonalnie do okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń dla nauczycieli stażystów. Na pozostałych stopniach awansu zawodowego (tj. nauczyciele kontraktowi, mianowani i dyplomowani) zatrudnieni w jednostkach oświatowych Gminy Kalinowo w roku 2021 osiągnęli wymaganą wysokość średnich wynagrodzeń określonych art. 30 ust. 3 ustawy KN.