

Projekt

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY GMINY KALINOWO**

z dnia ..... 2022 r.

**w sprawie ustalania zasad udzielania i rozmiaru obniżek godzin nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz innych zasad wynikających z art.42 ust.7 oraz art. 42a ust. 1 Karty Nauczyciela.**

Na podstawie art. 42 ust. 7 oraz art. 42a ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) Rada Gminy Kalinowo uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się zasady udzielania i rozmiar obniżek nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz zasady zwalniania od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych stanowiące Załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 2. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, stanowiące Załącznik Nr 2 do uchwały.

§ 3. Ustala się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach danego roku szkolnego stanowiący Załącznik Nr 3 do uchwały.

§ 4. Określa się regulamin zasad udzielania i obniżenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli oraz warunki i tryb jego obniżenia, stanowiące Załącznik Nr 4 do uchwały.

§ 5. Traci moc uchwała Nr XXXII/190/09 Rady Gminy Kalinowo z dnia 26 czerwca 2009 r. w sprawie ustalania zasad udzielania i rozmiaru obniżek godzin nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz innych zasad wynikających z art.42 ust.7 oraz art. 42a ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 lutego 2023 roku.

Przewodniczący Rady  
Gminy

**Mieczysław Głębocki**

**Zasady udzielania i rozmiar obniżek nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz zasady zwalniania od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych.**

§ 1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dla osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole, zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
1.	Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie liczącego:	
	- 2 oddziały	20
	- 3 i więcej oddziałów	18
2.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie liczącego:	
	- 2 oddziały	12
	- 3 oddziały	10
	- 4 – 5 oddziałów	8
	- 6 i więcej oddziałów	6
	Wicedyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie liczącego:	
	- 4 – 5 oddziałów	12
- 6 i więcej oddziałów	10	
3.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu liczącej:	
	- do 4 oddziałów	8
	- 5 – 6 oddziałów	6
	- 7 - 8 oddziałów	5
	- 9 – 16 oddziałów	4
	- 17 i więcej oddziałów	3
	Wicedyrektor szkoły (zespołu) liczącej:	
	- 9-16 oddziałów	8
- 17 i więcej oddziałów	7	
4.	Kierownik punktu filialnego szkoły podstawowej lub filii pozostałych szkół (zespołu) liczących:	
	- do 3 oddziałów	12
	- 4 i więcej oddziałów	10
5.	Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem:	
	- do 30 wychowanków	20
	- od 31 do 80 wychowanków	16
	- od 81 do 120 wychowanków	14
	- powyżej 120 wychowanków	12

§ 2. 1. Wójt lub osoba upoważniona przez wójta w ramach posiadanych środków finansowych może w uzasadnionych przypadkach zwolnić (obniżyć) dyrektora szkoły (zespołu) od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć określonego w § 1, jeżeli warunki funkcjonowania

szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań lub gdy dyrektor dokształca się, doskonali, prowadzi prace naukowe, organ prowadzący (sprawujący nadzór pedagogiczny) zlecił mu dodatkowe zadania.

2. Dyrektor posiadający zgodę na zwolnienie, o którym mowa w ust. 1, nie może realizować godzin ponadwymiarowych.

§ 3. Nauczycielom, którym powierzono funkcje dyrektora lub wicedyrektora szkoły, mogą być przydzielone godziny ponadwymiarowe w przypadku, gdy liczba godzin wynikająca z planu przedmiotu realizowanego przez tego nauczyciela, przekracza wymiar określony w § 1, a potrzeba przydzielenia tych godzin wynika z konieczności zabezpieczenia prawidłowej organizacji pracy szkoły.

§ 4. Wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

**Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela**

§ 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli nie wymienionych w art.42 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) zwanej dalej "Kartą Nauczyciela", zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, ustala się według następujących norm:

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin
1.	Nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzący gimnastykę korekcyjną	20
2.	Nauczyciele przedszkoli, szkół i placówek prowadzący zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim	18
3.	Pedagodzy, pedagogzy specjali, psycholodzy, logopedzi, terapeuci pedagogiczni, doradcy zawodowi a także inni specjaliści prowadzący zajęcia specjalistyczne zatrudnieni w szkołach i placówkach	22
4.	Nauczyciele przedszkoli prowadzący zajęcia w grupach mieszanych, obejmujących zarówno dzieci sześciolatnie, jak i dzieci innych grup wiekowych	22
5.	Wychowawcy ognisk wychowawczych	24

§ 2. Przez zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli wymienionych w § 1 pod lp. 2-3, należy rozumieć zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych, profilaktycznych i korekcyjnych.

**Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach danego roku szkolnego.**

§ 1. Przepisy stosuje się do nauczycieli szkół, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planu nauczania jest różny w poszczególnych okresach danego roku szkolnego.

§ 2. Nauczyciele, dla których plan zajęć wynikający z planu nauczania lub organizacji szkoły, w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego wymiaru tygodniowej liczby zajęć, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał minimum obowiązkowemu wymiarowi godzin, o którym mowa w art.42 Karty Nauczyciela

§ 3. Ustalony dla nauczyciela na zasadach określonych w § 2 wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, nie może być niższy niż 1/4 obowiązującego nauczyciela etatu.

§ 4. Plan zajęć ustalony według zasad określonych w § 2 powinien być podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

§ 5. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin zajęć (obliczany w całym roku) - godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w § 2.

§ 6. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć nie realizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane. Powyższe dotyczy również usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, wynikającej z odrębnych przepisów.

§ 7. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć, następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art.42 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

**Regulamin zasad udzielania i obniżenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli oraz warunki i tryb jego obniżenia.**

§ 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych z tytułu:

- 1) doskonalenia zawodowego lub wykonywania pracy naukowej,
- 2) wykonywania prac zleconych przez organ prowadzący.

§ 2. Obniżenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, wymienionego w § 1 pkt 1) dokonuje dyrektor szkoły, określając jednocześnie wysokość obniżki i czas na który jej udzielono.

§ 3. Obniżka godzin zajęć z przyczyn określonych w § 1 pkt 1) nie może przekraczać:

- 1) 1/6 wymiaru z tytułu doskonalenia zawodowego,
- 2) 1/3 wymiaru z tytułu wykonywania pracy naukowej.

§ 4. 1. Obniżka godzin zajęć z przyczyn określonych w § 1 pkt 2) nie może przekraczać 1/3 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Obniżenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, wymienionego w ust 1 dokonuje dyrektor szkoły w porozumieniu z wójtem, określając jednocześnie wysokość obniżki i czas na który jej udzielono.

§ 5. Nauczycielowi można obniżyć wymiar godzin tylko z jednego tytułu. W przypadku zbiegu tytułów, przysługuje mu obniżka godzin z korzystniejszego dla niego tytułu.

§ 6. Obniżka godzin, o której mowa w § 1 może być cofnięta w każdym czasie, jeśli ustaną przyczyny jej przyznania – bez potrzeby uprzedniego wypowiedzenia.

## UZASADNIENIE

Uchwała, która regulowała ustalanie zasad udzielania i rozmiaru obniżek godzin nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz innych zasad wynikających z art.42 ust.7 oraz art. 42a ust. 1 Karty Nauczyciela w Gminie Kalinowo, była podjęta 26 czerwca 2009 r. Była podjęta na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o zmianie Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2009r. nr 1 poz. 1). Od tego czasu nastąpiło kilka zmian w Karcie Nauczyciela i rozporządzeń wydanych na jej podstawie. Przedstawiany projekt uwzględnia te zmiany.

W przedstawianej uchwale chcemy podnieść do maksymalnej, możliwej przez prawo liczby, obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nauczycieli prowadzących gimnastykę korekcyjną oraz pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, doradców zawodowych, a także innych specjalistów prowadzących zajęcia specjalistyczne zatrudnionych w szkołach i placówkach.

Projekt uchwały pozytywnie zaopiniowały związki zawodowe ZNP – opinia z dnia 06 grudnia 2022 r.

Z uwagi na zmianę przepisów podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.