

UCHWAŁA NR I.7.24
RADY GMINY KALINOWO

z dnia 6 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kalinowo

Na podstawie podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art.37 ust. 1, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) § 1, § 6 i § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U.. z 2021 r. poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 roku w sprawie zmiany ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834),

Rada Gminy Kalinowo uchwała, co następuje:

§ 1. Z dniem 6 maja 2024 r. ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Kalinowo Pana Mariusza Kazimierza Klepackiego:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 10 000 zł
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie - 2 700 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości określonej odrębnymi przepisami.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Kalinowo.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Gminy Kalinowo

Leszek Miezio

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) wynagrodzenie dla wójta gminy ustala rada gminy.

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzenia dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie: 3 150 zł.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z Rozporządzeniem dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5% i który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.